Logotipo

Descripción generada automáticamente con confianza bajaLogotipo, nombre de la empresa

Descripción generada automáticamenteINSTITUTO POLITECNICO NACIONAL.

“UPIICSA”

Nombre del Alumno:

* Izquierdo Espinoza Angélica Lizbeth
* Maldonado Velázquez  
  César Irvin.
* Salinas López Rosa Abigail
* Sosa Hernández César Manuel
* García Rivera Juan Pablo
* González Carranza Jhonatan
* Hernández Cecilio Martha

Nombre del Profesor:

GUTIERREZ GONZALEZ DR.. ANGEL.

Unidad de aprendizaje:

“TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN”

Temario:

Unidad temática 2.

Secuencia:

“3AM35”

*2.5.2. Sistemas de integración empresarial.*

Se refiere a los procesos y las herramientas que buscan unificar o centralizar actividades dentro de un mismo sistema de gestión empresarial. Es decir, buscan la integración entre sí de operaciones diferentes para que estas puedan ser gestionadas desde una misma plataforma.

Esta usa tecnologías y metodologías para integrar aplicaciones de negocio, datos, nubes privadas y públicas, procesos y dispositivos en todo el entorno de TI. La integración empresarial es importante porque conecta la funcionalidad y comunicación entre sistemas, lo cual permite a las organizaciones reaccionar rápidamente a las necesidades del negocio y convertirse en empresas más ágiles y con mayor capacidad de respuesta.



Tipos de integración de sistemas

* Integración vertical: Es una estrategia de nivel corporativo utilizada por empresas, mediante la cual ingresan a nuevos sectores para favorecer la competitividad de sus productos o servicios actuales.
* Integración horizontal: Es una estrategia que adopta una compañía cuando busca ofrecer sus productos o servicios en diferentes mercados.
* Integración en estrella: Los subsistemas se comunican entre ellos a partir de un punto en común.
* Integración con formato de datos común: Consiste en hacer una copia de los datos de las diferentes fuentes en un almacén de datos o data service. De esta forma, se consigue una visión unificada.

Los principios de la integración son: La calidad del servicio que depende de la selección apropiada de recursos (humanos y materiales) Información: para la satisfacción de necesidades y tomar decisiones por lo cual debe ser oportuna y veraz.